

求人票

(1/2)

受付日：2020年02月03日

企業情報

企業名カナ ジョウコウ 企業名 株式会社常光	設立年月 1947年06月 資本金 1億円 従業員数 220名 正社員（試用期間6ヶ月） （2020年01月現在） 売上高 111億円 （2018年03月実績）	主業種 医療用機器 副業種 商社（医療用機器） 精密機器 上場区分 非上場
URL: http://www.jokoh.com/		
本社所在地 〒113-0033 東京都文京区本郷3-19-4 TEL: 03-3815-1717 FAX: 03-3815-1759	事業所 支店：東京、大阪、名古屋、福岡、仙台、札幌、旭川、函館、帯広、釧路、北見、室蘭、苫小牧、稚内、台北、上海 研究所：神奈川県川崎市 工場：静岡県菊川市	
事業内容 メディカル分析装置の研究開発・製造・販売 体外診断用医薬品の研究開発・製造・販売 ソフトウェアの開発・製造・販売 画像診断機器等の医療機器の販売 X線フィルム等の医療消耗品の販売 自社製品、他社製品の輸出入 ナノテクノロジー関連機器の開発・製造・販売		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生

障がい

既卒者

採用職種と業務内容 1) 本州勤務・医療機器開発職（電子設計/化学 神奈川県川崎市研究所転勤なし） ・ナノテクノロジー開発職（電機設計/化学 神奈川県川崎市研究所転勤なし） ・技術サービス職 ・製造職（静岡県菊川工場勤務転勤なし） ・国内営業職 ・ナノテクノロジー営業職（神奈川県川崎市研究所転勤なし） ・国際営業職（神奈川県川崎市研究所転勤なし） 2) 北海道勤務・営業職 ・技術サービス職		
選考方法と重視点 弊社採用は面接重視です。ベストマッチングを目指し、面接で皆さんの適性や希望をよく確認、すり合わせしていきます。どんどん質問をして、またご自分の希望や目標などもお聞かせください。		
今年度採用予定数 若干名（10名程度）	前年度採用実績数 2017年度3名 2018年度1名 2019年度8名	
初任給 2019年度実績（月給）大学院卒20万0000円 大卒19万1900円 高専・短大・専門学校卒17万3200円 仙台・東京・静岡・名古屋・大阪・福岡は勤務地手当を別途支給。	勤務地 【本州】東京技術研究所（神奈川県川崎市）、菊川工場（静岡県菊川市）、仙台、名古屋、大阪、福岡 【北海道】札幌、旭川、函館、釧路、帯広、北見、苫小牧、室蘭、稚内	
昇給・賞与・諸手当 賞与：年2回 給与改定：年1回勤務地手当、家族手当、住宅補助手当、単身赴任手当、残業手当（全額支給、みなし残業一切なし）、危険手当、役職手当 他	休日・休暇 完全週休2日制（土曜、日曜）、祝日、年末年始等 年間約120日有給休暇初年度10日	勤務時間 9：00～18：00
福利厚生 保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）、企業年金基金制度、退職年金制度、社宅・独身寮、提携保養所	教育研修 入社1年目には、社内研修の他、外部での研修に参加していただきます。特に外部研修では、基礎的なマナーや社会人としての心構えなどがしっかり勉強できます。その他、配属先でのOJTや部門ごとの研修など様々な内容を用意しています。 <概要> 常光人財開発体系に基づく各種研修・教育制度 新入社員研修、中堅社員研修、管理職研修、次世代グループリーダー研修、コンプライアンス研修、自己啓発支援制度	
連絡先・担当者・担当部署 〒213-8588 川崎市高津区宇奈根731-1 TEL:044-811-9211 本社人事部 畑中/百川【E-mail】saiyo@jokoh.com	備考 ・リクナビよりエントリーお願いいたします。 ・1次面接時にOpenEsをご提出下さい。 ・2次面接までに履歴書をご用意頂き、面接時にご提出して下さい。	

求人票

(2/2)

(青少年雇用に関する項目)

受付日：2020年02月03日

集計年月：2020年01月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数 前年度 8名 2年度前 1名 3年度前 3名	直近3事業年度の新卒者等の離職者数 前年度 1名 2年度前 0名 3年度前 2名	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別) <table border="1"> <tr> <td></td> <td>男性</td> <td>女性</td> </tr> <tr> <td>前年度</td> <td>6名</td> <td>2名</td> </tr> <tr> <td>2年度前</td> <td>0名</td> <td>1名</td> </tr> <tr> <td>3年度前</td> <td>2名</td> <td>1名</td> </tr> </table>		男性	女性	前年度	6名	2名	2年度前	0名	1名	3年度前	2名	1名
	男性	女性												
前年度	6名	2名												
2年度前	0名	1名												
3年度前	2名	1名												
平均継続勤務年数 16.0年	従業員の平均年齢 40.8歳													

採用方法についての詳細

会社説明会はWEBにて配信しております。リクナビの弊社ページよりご予約いただければ日時問わずご視聴いただけます。【<https://job.rikunabi.com/2021/company/r373871053/>】 1次試験・・・WEB面接・作文・適正テスト 2次試験・・・個人面接（個人面接は十分時間を取ってお話を聞かせて頂きます。） 3次試験・・・最終役員面接 選考段階で企業訪問を希望する場合はご相談下さい。

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 内定者研修、新入社員研修、メンター社員研修、中堅社員研修、次世代リーダー研修他
自己啓発支援の有無 あり 資格取得費用補助制度他自己啓発推進規程あり
メンター制度の有無 あり メンター制度導入。またメンター社員への研修も実施
キャリアコンサルティング制度の有無 あり 人事部長による面談
社内検定等の制度の有無 あり 一部商社サービス業務について、企業指定の研修や検定への受講有り

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 8.0時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.7日													
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 <table border="1"> <tr> <td></td> <td>男性</td> <td>女性</td> </tr> <tr> <td>取得者数</td> <td>0名</td> <td>3名</td> </tr> <tr> <td>対象者数</td> <td>2名</td> <td>3名</td> </tr> </table>		男性	女性	取得者数	0名	3名	対象者数	2名	3名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 <table border="1"> <tr> <td>役員</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>管理職</td> <td>1.8%</td> </tr> </table>	役員	0.0%	管理職	1.8%
	男性	女性												
取得者数	0名	3名												
対象者数	2名	3名												
役員	0.0%													
管理職	1.8%													